



ManpowerGroup®

2026 Q1

Arbetsmarknadsbarometer



Prognosen för Q1 2026 i korthet

De svenska arbetsgivarna ger den mest optimistiska sysselsättningsprognosen på flera år inför det första kvartalet 2026. Sysselsättningstrenden är positiv över hela landet och i samtliga undersökta branscher.

30% Sysselsättningstrenden i Sverige

Jobbprognosen ökar med 3 procentenheter jämfört med föregående kvartal och med hela 13 procentenheter jämfört med samma kvartal 2025.

46% förväntar sig att öka arbetsstyrkan och 35 procent säger att de ska behålla oförändrad arbetsstyrka under kommande kvartal.

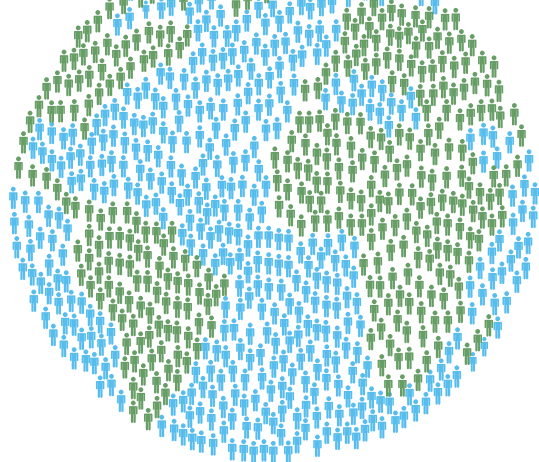
Störst efterfrågan i branscherna:



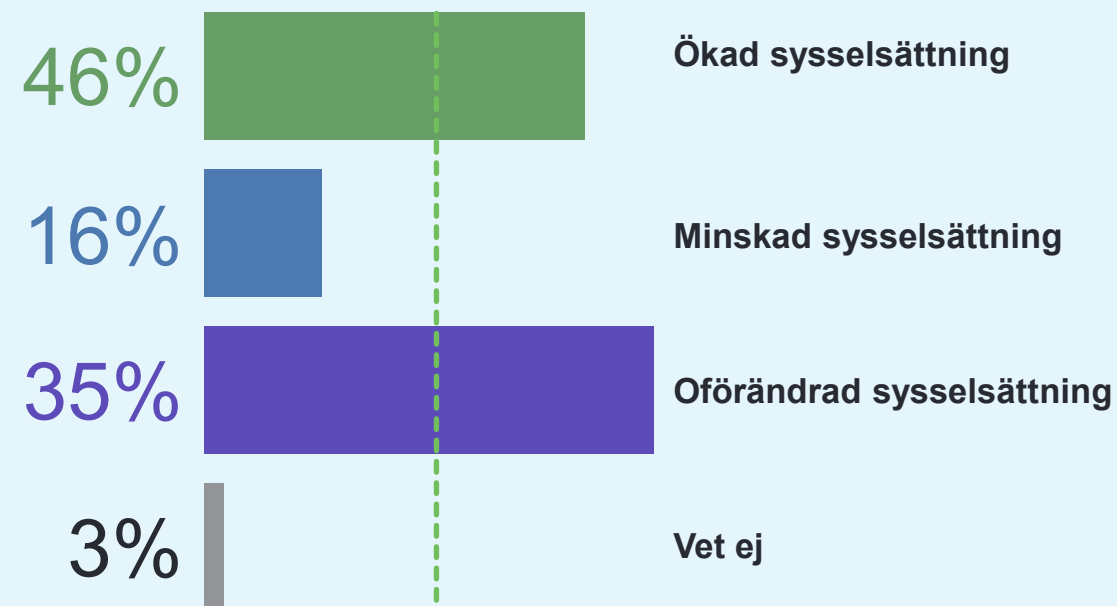
Handel & logistik



Besöksnäringen

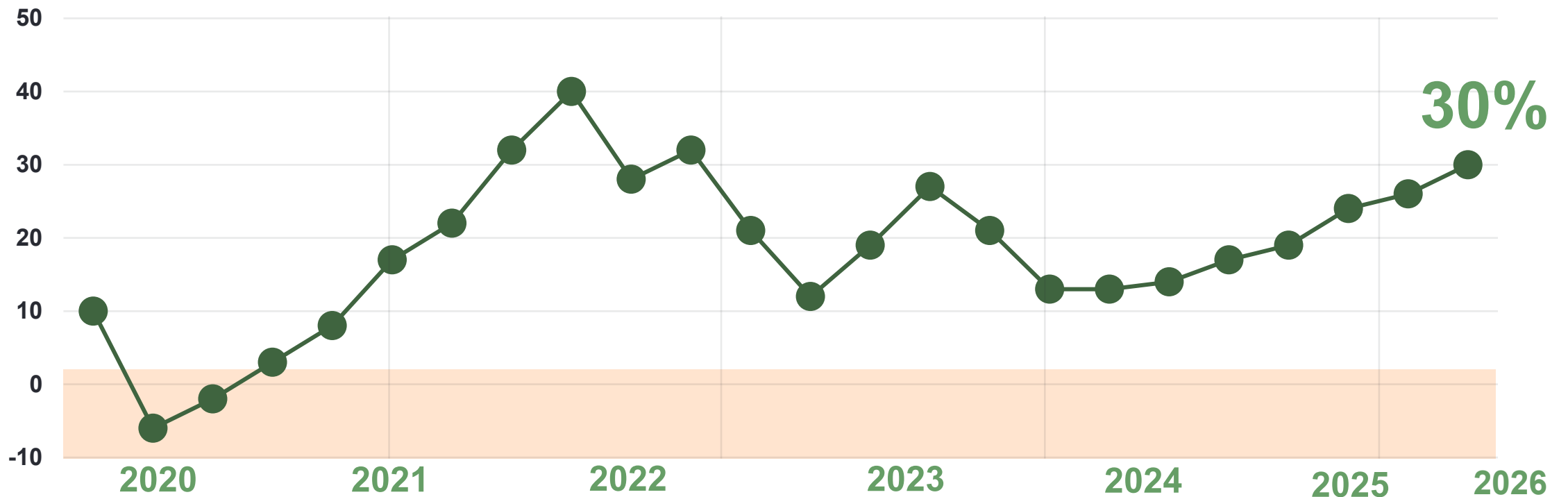


Prognosen inför Q1 2026

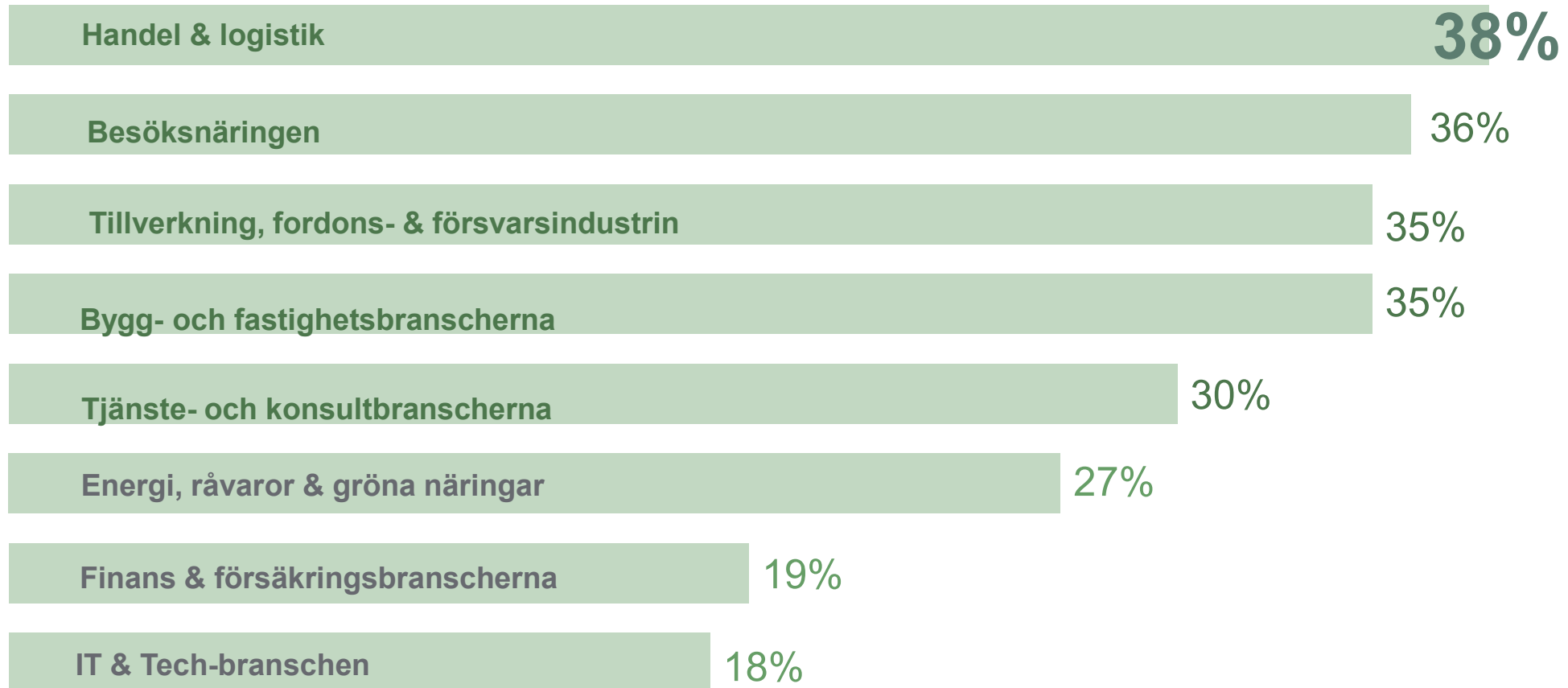


Trenden: ökad vilja att anställa

Över tid har trenden visat ökad anställningsvilja i Sverige under de senaste sex kvartalen. Prognosen för Q1 2026 ökar med 3 procentenheter jämfört med föregående kvartal och med hela 13 procentenheter jämfört med Q1 2025.



Alla branscher har positiva förväntningar på jobben

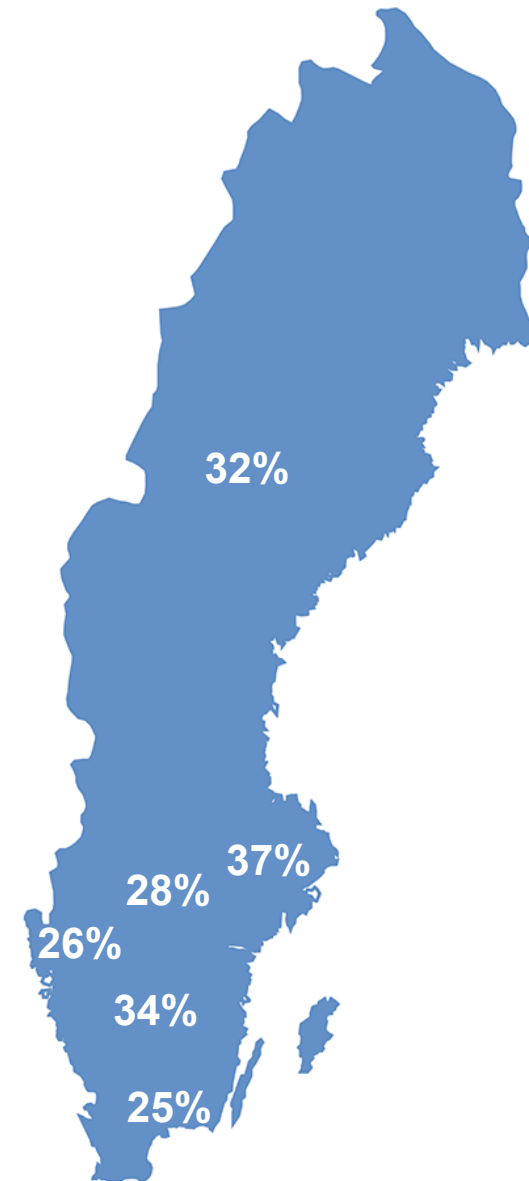


Starka prognoser för hela landet

Samtliga regioner ger starka jobbprognoser inför det första kvartalet.

Över hela landet ökar prognoserna, jämfört med samma period 2025.

Stockholm- och Uppsalaregionen toppar listan med +37 procent, en tydlig ökning jämfört med såväl förra kvartalet som Q1 året innan.



Tillväxt ligger bakom personalökningar under Q1

Den främsta anledningen till att svenska verksamheter planerar att anställa fler medarbetare är expansion. Utveckling av erbjudande, produkter eller tjänster och teknik förväntas också driva personalökningar.



Vår tillväxt skapar fler jobb

48%

Utökar vårt erbjudande

25%

Tjänsteutveckling kräver nya kompetenser

22%

Ersättningsrekrytering

21%

Projekt eller andra tillfälliga behov

20%

Spetskompetenser för vår konkurrenskraft

18%

Teknisk utveckling kräver nya kompetenser

17%

Rekryterar för mångfald

16%

Globala jobbprognoser inför Q1 – Sverige ligger över snittet

 **24%**
Globalt snitt



Brazil	54%
India	52%
U.A.E.	46%
The Netherlands	36%
Ireland	31%
Sweden	30%
Guatemala	28%
Switzerland	27%
U.S.	27%
Israel	25%
China	24%
Germany	24%
Global Average	24%
Mexico	24%

Czech Republic	23%
Italy	22%
Norway	22%
Poland	22%
Taiwan	22%
Türkiye	22%
France	21%
Colombia	19%
Greece	19%
Portugal	19%
Spain	19%
Australia	18%
Canada	18%
Japan	18%

Peru	18%
Panama	17%
Puerto Rico	15%
Singapore	15%
Belgium	14%
Chile	13%
U.K.	13%
Costa Rica	11%
Hungary	11%
Argentina	10%
Finland	6%
Hong Kong	1%
Romania	0%
Slovakia	-3%



Om undersökningen





ManpowerGroup Arbetsmarknadsbarometer

Sysselsättningstrenden definieras som den andel arbetsgivare som tror att sysselsättningen ökar, minus den andel som tror att den minskar. Sysselsättningstrenden justeras för säsongsvariationer. Samma beräkning sker i samtliga 41 länder.

Unique – It is unparalleled in its size, scope, longevity and area of focus. The ManpowerGroup Employment Outlook Survey is the most extensive, forward-looking employment survey in the world, asking employers to forecast employment over the next quarter. In contrast, other surveys and studies focus on retrospective data to report on what occurred in the past.

Independent – The survey is conducted with a representative sample of employers from throughout the countries and territories in which it is conducted. The survey participants are not derived from ManpowerGroup's customer base.

Robust – The survey is based on interviews with 40,533 public and private employers across 42 countries to measure anticipated employment trends each quarter. This sample allows for analysis to be performed across specific sectors and regions to provide more detailed information.

Focused – For more than six decades the survey has derived all of its information from a single question (Q4 2025 example): "How do you anticipate total employment at your location to change in the three months to the end of December 2025 as compared to the current quarter?"

Survey Methodology – Survey responses were collected from July 1-31, 2025. Size of organization and sector are standardized across all countries and territories to allow international comparisons.

Forward-Looking Statements –

This report contains forward-looking statements, including statements regarding labor demand in certain regions, countries and industries, and economic uncertainty. Actual events or results may differ materially from those contained in the forward-looking statements, due to risks, uncertainties and assumptions. These factors include those found in the Company's reports filed with the U.S. Securities and Exchange Commission (SEC), including the information under the heading "Risk Factors" in its Annual Report on Form 10-K for the year ended December 31, 2024, whose information is incorporated herein by reference. ManpowerGroup disclaims any obligation to update any forward-looking or other statements in this release, except as required by law.

ManpowerGroup är er kompetenspartner genom hela HR-kedjan



Workforce
Consulting &
Analytics



Workforce
Management



Talent
Resourcing



Career
Management



Career
Transition



Top Talent
Attraction



ManpowerGroup®



Manpower®



Experis®
ManpowerGroup



Talent
Solutions
ManpowerGroup®



Jefferson
Wells®
ManpowerGroup