



ManpowerGroup®

2025 Q4

Arbetsmarknadsbarometer





Q4 i korthet

De svenska arbetsgivarna visar optimism inför fjärde kvartalet. Samtliga svenska regioner ger starka jobbprognoser, men det är stora skillnader mellan olika branscher.

26% Sysselsättningstrenden i Sverige

Jobbprognosen ökar med 2 procentenheter jämfört med föregående kvartal och med hela 12 procentenheter jämfört med samma kvartal 2024.

39% av arbetsgivarna förväntar sig att öka arbetsstyrkan Q4 2025, medan 12% förutser en minskad sysselsättning.

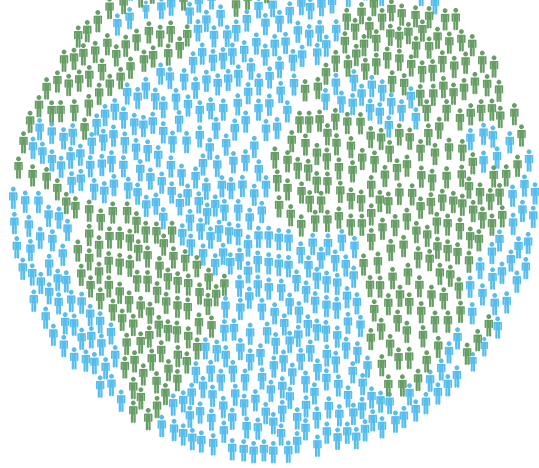
Störst efterfrågan i branscherna:



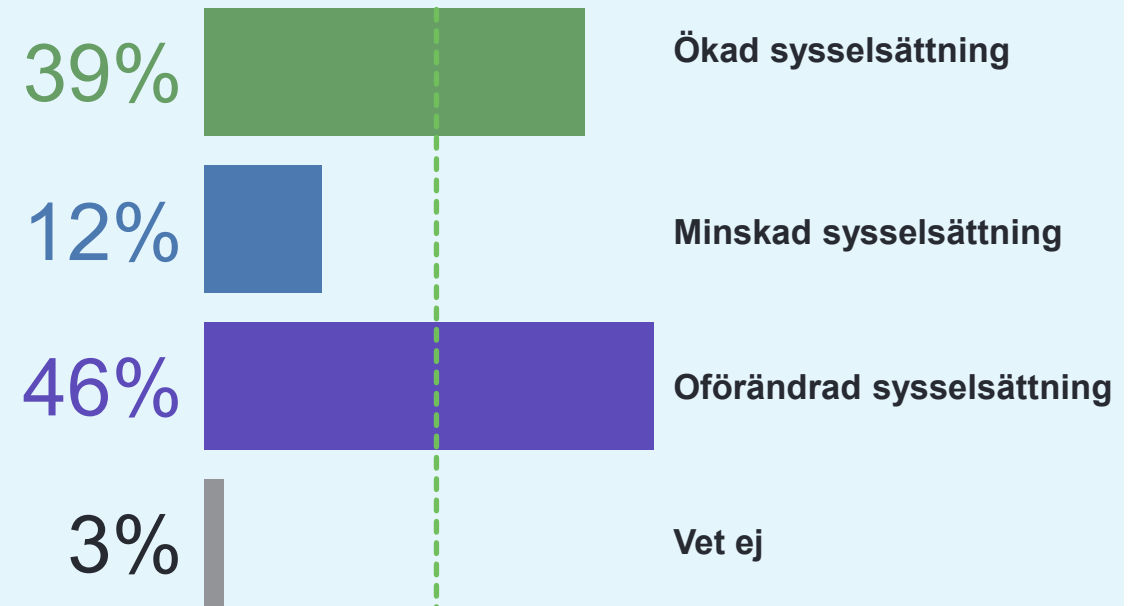
Bank, finans
och fastighets
branscherna



IT & Tech

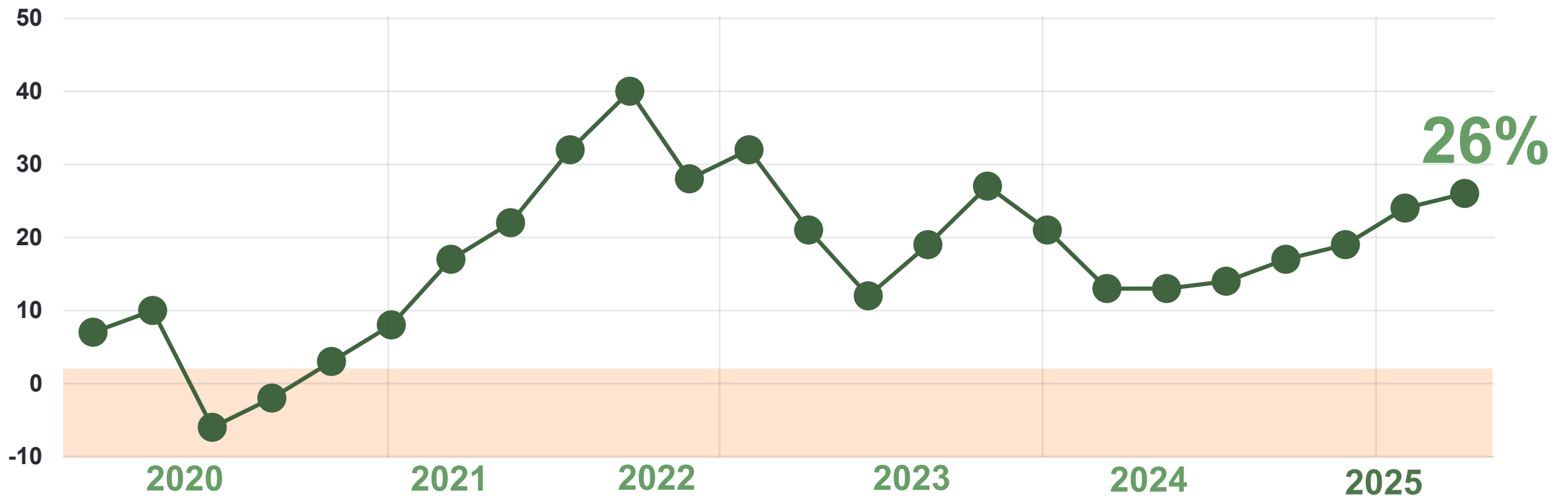


Prognosen inför Q4 2025

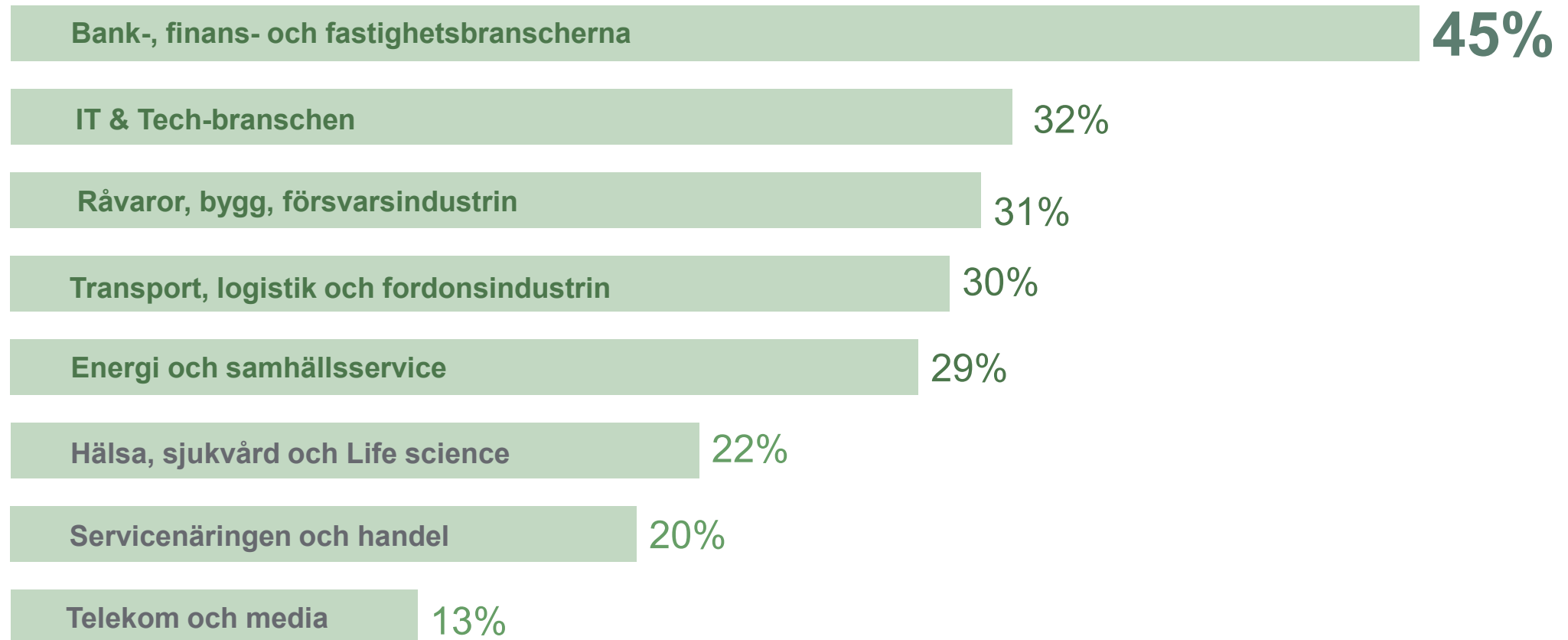


Trenden: ökad vilja att anställa

Över tid har trenden visat ökad anställningsvilja i Sverige under de senaste fem kvartalen. Prognosen ökar med 2 procentenheter jämfört med föregående kvartal och med hela 12 procentenheter jämfört med Q4 2024.



Skillnaderna mellan olika branscher är stora

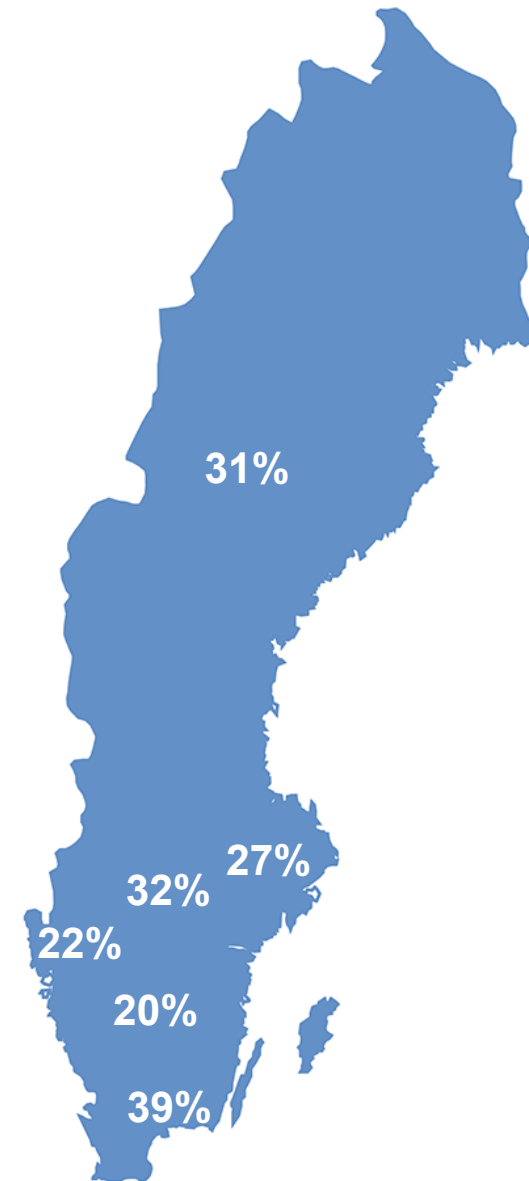


Starka prognoser för hela landet

Samtliga regioner ger starka jobbprognoser inför det fjärde kvartalet.

Skåne och Blekinge län toppar listan med +39 procent, en tydlig ökning jämfört med kvartalet innan.

I **norra Sverige** förväntar sig arbetsgivarna en upphämtning, jämfört med förra kvartalet, och sammantaget en stark jobbprognos på +31 procent.



Tillväxt ligger bakom personalökningar under Q4

Den främsta anledningen till att svenska verksamheter planerar att anställa fler medarbetare är expansion. Utveckling av erbjudande, produkter eller tjänster och teknik förväntas också driva personalökningar.



Vår tillväxt
skapar fler jobb

44%

Utökar vårt erbjudande

26%

Tjänsteutveckling kräver
nya kompetenser

21%

Teknisk utveckling kräver
nya kompetenser

21%

Ersättningsekrytering

20%

Spetskompetenser för vår
konkurrenskraft

20%

Projekt eller andra
tillfälliga behov

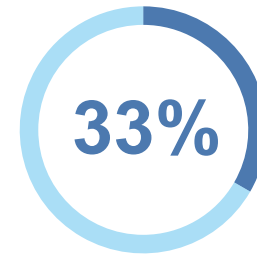
17%

Rekryterar för mångfald

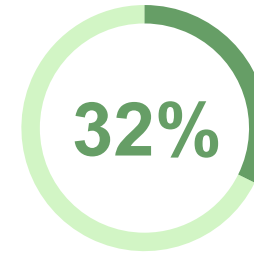
15%

Ekonomiska utmaningar ger minskningar av arbetsstyrkan

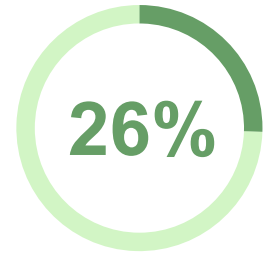
Lågkonjunkturen ligger bakom de flesta svenska verksamheters planer på att minska arbetsstyrkan. Därefter följer effektivisering där rollerna blir färre, men i mycket mindre utsträckning.



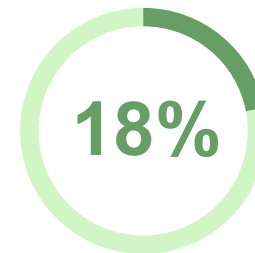
Ekonomiska utmaningar påverkar personalstyrkan



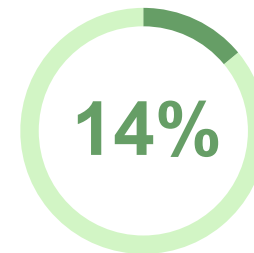
Omorganiserar eller minskar



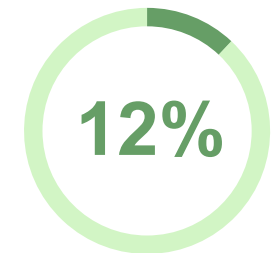
Anpassar till efterfrågan



Marknadsförändringar



Effektiviserar arbetssätt



Atomatisering

Globala jobbprognoser inför Q4 – Sverige ligger över snittet



23%
Globalt snitt



U.A.E.*	45%	Australia	24%	Taiwan	16%
India	40%	Panama	24%	Austria	15%
Brazil	36%	Canada	22%	Czech Republic	15%
Costa Rica	35%	Chile	21%	Finland	14%
China	34%	Singapore	20%	Portugal	14%
Ireland	29%	Belgium	18%	Slovakia	14%
Guatemala	28%	Israel	18%	France	13%
The Netherlands	28%	Italy	18%	Japan	12%
U.S.	28%	Türkiye	18%	U.K.	11%
Mexico	27%	Germany	17%	Poland	10%
Sweden	26%	Spain	17%	Romania	9%
Switzerland	26%	Colombia	16%	Hungary	8%
Norway	25%	Greece	16%	Hong Kong	6%
Peru	25%	Puerto Rico	16%	Argentina	5%

*The U.A.E. joined in Q3 2025. There is currently no historical data, and the data has not been seasonally adjusted.



Om undersökningen





ManpowerGroup Arbetsmarknadsbarometer

Sysselsättningstrenden definieras som den andel arbetsgivare som tror att sysselsättningen ökar, minus den andel som tror att den minskar. Sysselsättningstrenden justeras för säsongsvariationer. Samma beräkning sker i samtliga 41 länder.

Unique – It is unparalleled in its size, scope, longevity and area of focus. The ManpowerGroup Employment Outlook Survey is the most extensive, forward-looking employment survey in the world, asking employers to forecast employment over the next quarter. In contrast, other surveys and studies focus on retrospective data to report on what occurred in the past.

Independent – The survey is conducted with a representative sample of employers from throughout the countries and territories in which it is conducted. The survey participants are not derived from ManpowerGroup's customer base.

Robust – The survey is based on interviews with 40,533 public and private employers across 42 countries to measure anticipated employment trends each quarter. This sample allows for analysis to be performed across specific sectors and regions to provide more detailed information.

Focused – For more than six decades the survey has derived all of its information from a single question (Q4 2025 example): "How do you anticipate total employment at your location to change in the three months to the end of December 2025 as compared to the current quarter?"

Survey Methodology – Survey responses were collected from July 1-31, 2025. Size of organization and sector are standardized across all countries and territories to allow international comparisons.

Forward-Looking Statements –

This report contains forward-looking statements, including statements regarding labor demand in certain regions, countries and industries, and economic uncertainty. Actual events or results may differ materially from those contained in the forward-looking statements, due to risks, uncertainties and assumptions. These factors include those found in the Company's reports filed with the U.S. Securities and Exchange Commission (SEC), including the information under the heading "Risk Factors" in its Annual Report on Form 10-K for the year ended December 31, 2024, whose information is incorporated herein by reference. ManpowerGroup disclaims any obligation to update any forward-looking or other statements in this release, except as required by law.

ManpowerGroup är er kompetenspartner genom hela HR-kedjan



Workforce
Consulting &
Analytics



Workforce
Management



Talent
Resourcing



Career
Management



Career
Transition



Top Talent
Attraction



ManpowerGroup®



Manpower®



Experis®
ManpowerGroup



Talent
Solutions
ManpowerGroup®



Jefferson
Wells®
ManpowerGroup