



Manpower Work Life Rapport 2011

Drømmejobben 2011

Alle vil ha drømmejobben. Men hva betyr det i dag og hvilke typer jobber drømmer nordmenn hovedsakelig om? Manpower Work Life har i flere år studert forandringene i arbeidslivet og har i år studert hvilke jobber nordmenn mener er drømmejobber. Bare 8 % mener at de i dag arbeider i drømmejobben sin. Mest fornøyd er de selvstendig næringsdrivende der 21 % sier at de allerede har drømmejobben sin.

Økonom er nordmenns drømmejobb

Nordmenns drømmejobb i 2011 er økonom. Dette går hånd i hånd med at nordmenn søker seg til mer jordnære yrker. Ingeniør, økonom og advokat topper drømmejobblisten. Noe som forener de drømmejobbene som havner høyt på topplisten, er at de krever en akademisk utdanning. Men det finnes også jobber på topplisten som ikke er kontorbundne: musiker, pilot og eventyrer er noen av de yrkene som tar seg inn blant de 10 mest populære.

Drømmejobb 2011
1. Økonom
2. Ingeniør
3. Advokat
4. Lege
5. Personalsjef
6. Psykolog
7. Musiker
8. Pilot
9. Eventyrer
10. Markedsfører

Figur 1: Drømmejobb blant alle respondenter (ansatte, studenter, arbeidssøkende og selvstendig næringsdrivende)

Det er særlig studenter som har økonom som drømmejobb (7 %). Ingen selvstendig næringsdrivende har oppgitt at økonom er drømmejobben. Økonom er heller ikke like populært hos de ansatte: blant disse kommer yrket først på 8. plass på topplisten over drømmejobber.

Ansatte drømmer om å arbeide som ingeniør

Blant de allerede ansatte er ingeniør drømmeyrket. Ingeniør er også et av de yrkene som nevnes på alle respondentgruppens topp ti-lister. Studenter og selvstendig næringsdrivende

drømmer ofte om å bli managementkonsulent, men på topplistene for ansatte og arbeidssøkende er ikke managementkonsulent med i det hele tatt.

Ansatt	Arbeidssøkende	Student	Selvstendig næringsdrivende
Ingeniør	Økonom	Økonom	Managementkonsulent
Advokat	Ingeniør	Ingeniør	Advokat
Personalsjef	Advokat	Advokat	Lege
Eventyrer	Personalsjef	Lærer	Forfatter
Lege	Lege	Lege	Musiker
Psykolog	Markedsfører	Managementkonsulent	Eventyrer
Pilot	Musiker	Musiker	Fotograf
Økonom	Psykolog	Psykolog	Ingeniør
Musiker	Selger	Veterinær	Personalsjef
Forfatter	Fotograf	Prosjektleder i reklamebyrå	Politi

Figur 2: Drømmejobb blant ansatte, studenter, arbeidssøkende og selvstendig næringsdrivende

Jordnære drømmejobber blant dagens studenter

I undersøkelsen viste det seg at studenter fremfor alt søker seg til jordnære yrker. Økonom, ingeniør og lærer topper listen for studenter. Til sammen mener 18 % av de norske studentene at økonom, ingeniør eller advokat er drømmejobben.

Drømmejobb 2011
Økonom
Ingeniør
Advokat
Lærer
Lege
Managementkonsulent
Musiker
Psykolog
Veterinær
Prosjektleder i reklamebyrå

Figur 3: Drømmejobb for studenter

De fleste av de yrkene som er drømmejobber for studenter, krever en akademisk eksamen – advokat, lærer og psykolog er eksempler på dette. Det eneste kunstneriske yrket som er med på topplisten over studenters drømmejobb, er musiker.

90-taller	80-taller	70-taller	60-taller	50-taller eller eldre
Økonom	Ingeniør	Økonom	Personalsjef	Advokat
Lege	Økonom	Advokat	Ingeniør	Ingeniør
Advokat	Personalsjef	Ingeniør	Økonom	Arkeolog
Ingeniør	Markedsfører	Personalsjef	Advokat	Økonom
Psykolog	Eventyrer	Pilot	Lege	Sykepleier
Politi	Musiker	Lege	Psykolog	Forfatter
Musiker	Advokat	Psykolog	Kunstner	Lege
Lærer	Politi	Musiker	Arkeolog	Psykolog
Profesjonell idrettsutøver	Pilot	Veterinær	Forfatter	Kunstner
Fotograf	Lege	Forfatter	Musiker	Fotograf

Figur 4: Topp ti-liste over drømmejobber hos ulike aldersgrupper

Statusdrøm eller frihetsdrøm?

Hva er det som lokker mest med en drømmejobb? At arbeidet er spennende og utviklende, havner på topp – 68 % mener at dette er det viktigste aspektet ved en drømmejobb. Dette tyder på at det fortsatt er viktig å satse på å lokke til seg arbeidskraft med spennende og utviklende jobber.

Personlig frihet er også en viktig faktor, 30 % nevner det som grunnen til at en jobb er en drømmejobb. At arbeidet gir mulighet til å hjelpe andre, er også veldig viktig, 27 % mener at det lokker mest med drømmejobben. Høy lønn er derimot ikke avgjørende for at en jobb skal være en drømmejobb for nordmenn (20 %).

Hva er det som lokker deg mest med nettopp den jobben?

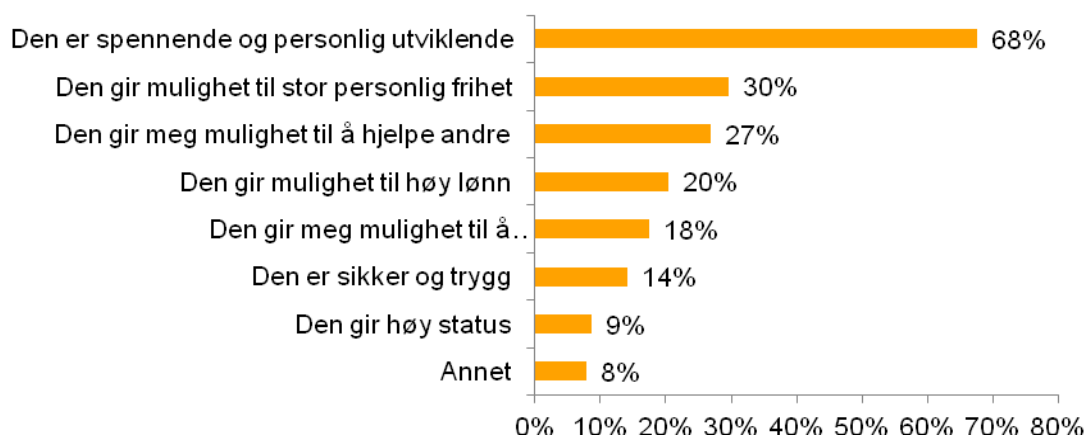


Diagram 1: Hva er det som lokker deg mest med nettopp den jobben?

Ulike yrker kobles også til ulike drømmejobbeskrivelser. De som drømmer om å være prosjektledere i et reklamebyrå, oppgir at grunnen er at det er et spennende og utviklende yrke. For de som har bonde som drømmejobb, er det den personlige friheten som lokker mest. Sosionom vil man bli for å hjelpe andre, og politiker for å forandre/forbedre samfunnet.

Tannlegeyrket er noe som mange drømmer om på grunn av at det anses å gi høy status, høy lønn og trygghet.

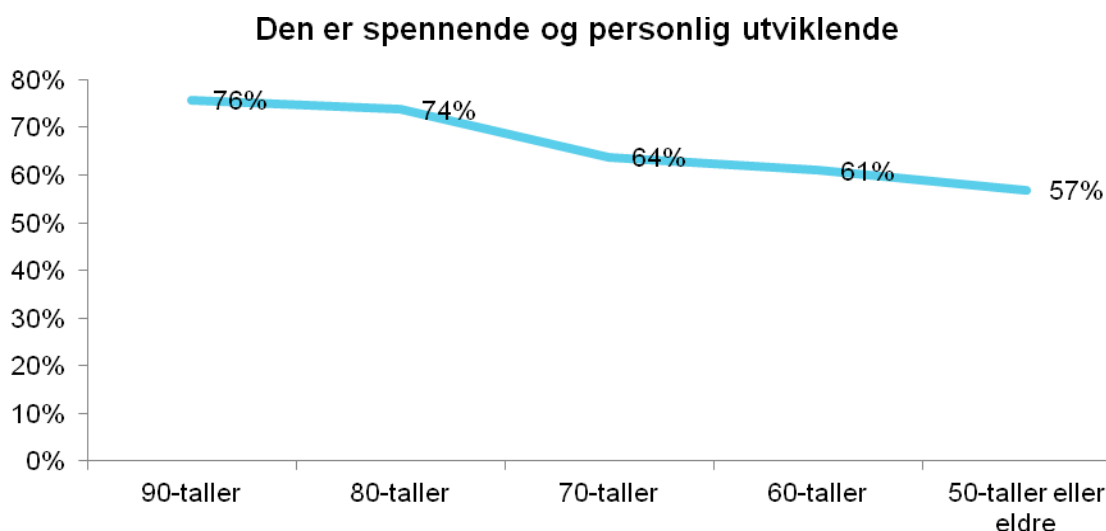


Diagram 2: Betydningen av at drømmejobben er spennende og utviklende for ulike aldersgrupper

Ulike aldersgrupper ser ulike fordeler med drømmejobbene sine. Eldre synes for eksempel ikke at det er like viktig at drømmejobben er spennende og utviklende som yngre. Bare 57 % av 50-tallerne oppgir at det er vesentlig for at en jobb skal være en drømmejobb, sammenlignet med 74 % og 76 % blant 80- og 90-tallerne. Her er det et tydelig skille ved 70-tallerne der andelen som mener dette, synker med 10 prosentenheter fra 80-tallerne. De norske 90-tallerne verdsetter høy lønn (36 %) og muligheten til å hjelpe andre (43 %) høyere enn 80-tallerne (henholdsvis 27 % og 25 %, og enda mindre for eldre målgrupper).

Kunnskapsintensive bransjer er oftere drømmejobber

Hvem er det så som allerede har drømmejobbene sine? Vanligst er det at ansatte innen IT og data svarer at de allerede har drømmejobben. Også ledere og de som arbeider innen teknikk og naturvitenskap, mener ofte at de har drømmejobben. I kunnskapsintensive bransjer er det flere som mener at de har drømmejobben sin sammenlignet med mer arbeidsintensive bransjer som lager og industri.

Jeg har allerede drømmejobben min

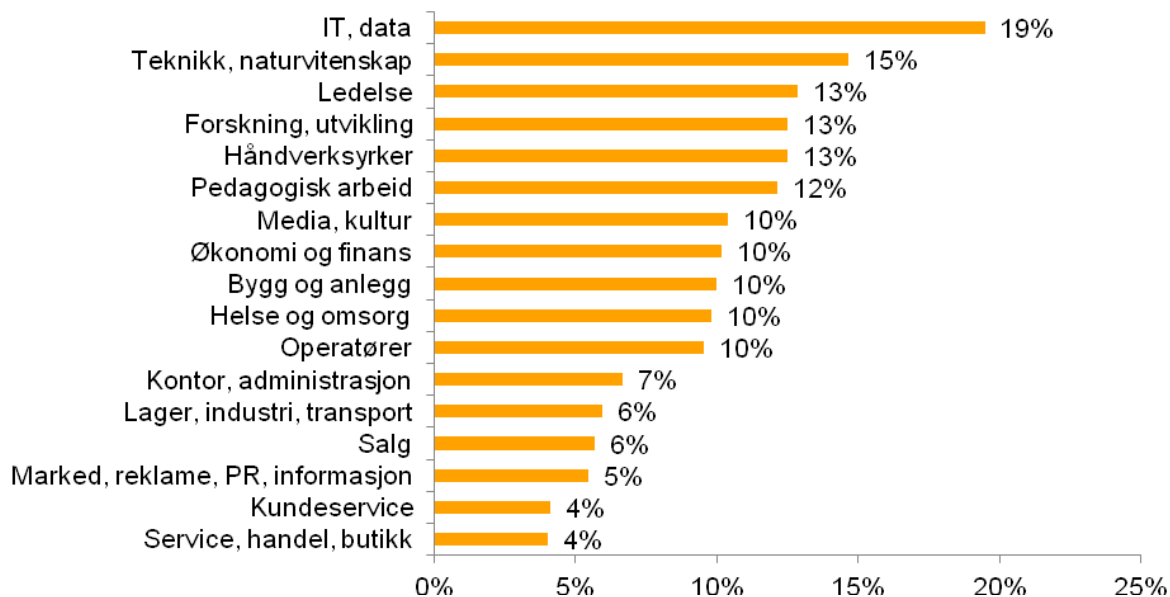


Diagram 4: Diagrammet viser andelen i hver yrkesgruppe som oppgir at de allerede har drømmejobben sin

Blant de som allerede har drømmejobben, er trygghet en mye viktigere faktor enn blant de som ønsker å få drømmejobben sin. 40 % blant de som allerede har drømmejobben, oppgir at tryggheten er en årsak til at det er en drømmejobb. Til sammenligning mener bare 14 % av de som ikke har drømmejobben, at trygghet er viktig for at en jobb skal være en drømmejobb. Personlig frihet har også større betydning for de som allerede har drømmejobben sin.

Hvorfor er din jobb en drømmejobb?

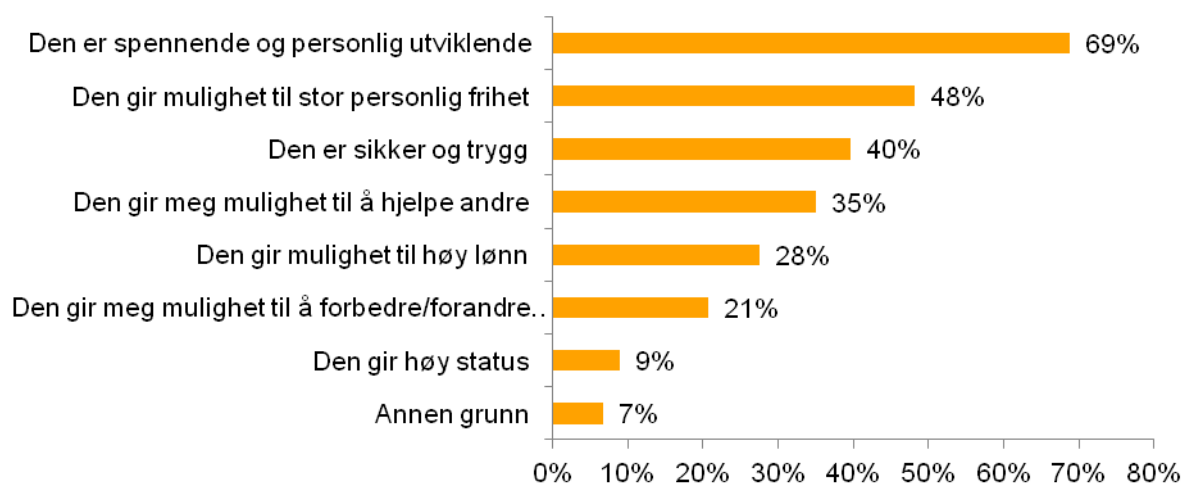


Diagram 3: De som mener at de allerede har drømmejobben sin, oppgav følgende grunner til at jobben deres er en drømmejobb

Etter 30 blekner drømmen om drømmejobben

At 92 % av de ansatte ikke allerede har drømmejobben, burde kanskje innebære at mange prøver å forandre arbeidssituasjonen sin, men for mange blekner drømmen om drømmejobben etter 30. Blant 70-tallerne er det bare 27 % som tror at de kommer til å få drømmejobben, sammenlignet med 58 % blant 90-tallerne. Det blir dessuten stadig mindre viktig å få drømmejobben jo eldre man blir.

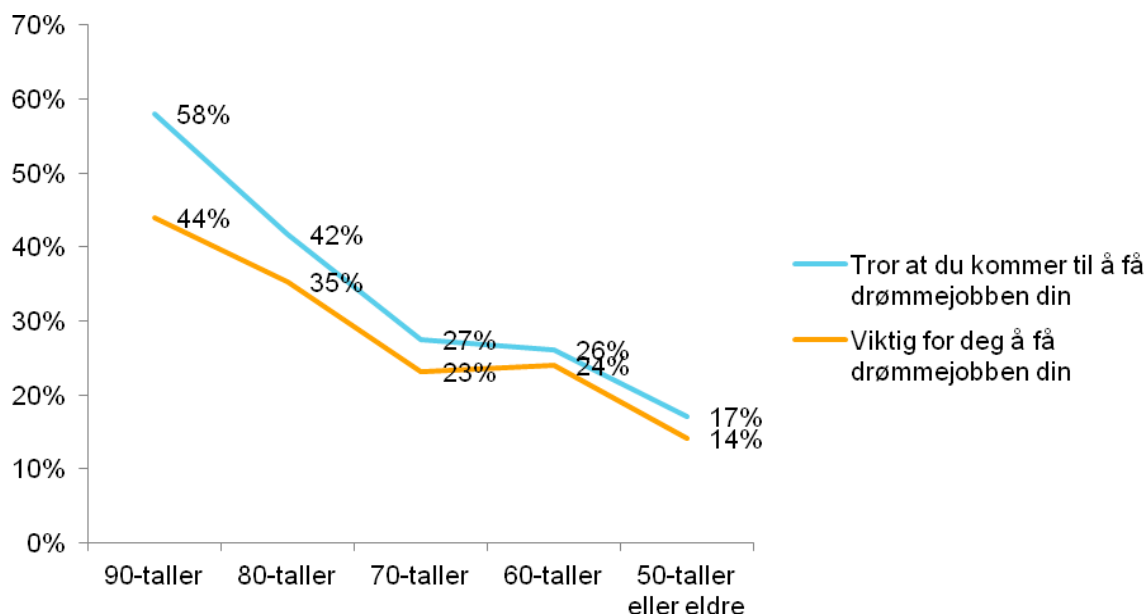


Diagram 5: Sannsynligheten og betydningen av å få en drømmejobb ifølge ulike aldersgrupper

De viktigste grunnene til at respondentene tror at de ikke kommer til å få drømmejobbene sine, er at de opplever at det er for sent. Men dette forandres med alderen ettersom ulike aldersgrupper mener at det er ulike ting som påvirker deres sjanser til å få drømmejobben.

Det er vanligst blant 50- og 60-tallerne å føle at det er for sent å begynne om igjen med noe nytt. Også 70- og 80-tallerne mener at de ikke kan velge på nytt, og at det fremfor alt skyldes feil utdanningsvalg. Den største hindringen for at 90-tallerne ikke skal få drømmejobben sin, er ifølge dem selv mangel på de rette kontaktene.

Hva er de viktigste årsakene til at du IKKE kan få drømmejobben din?

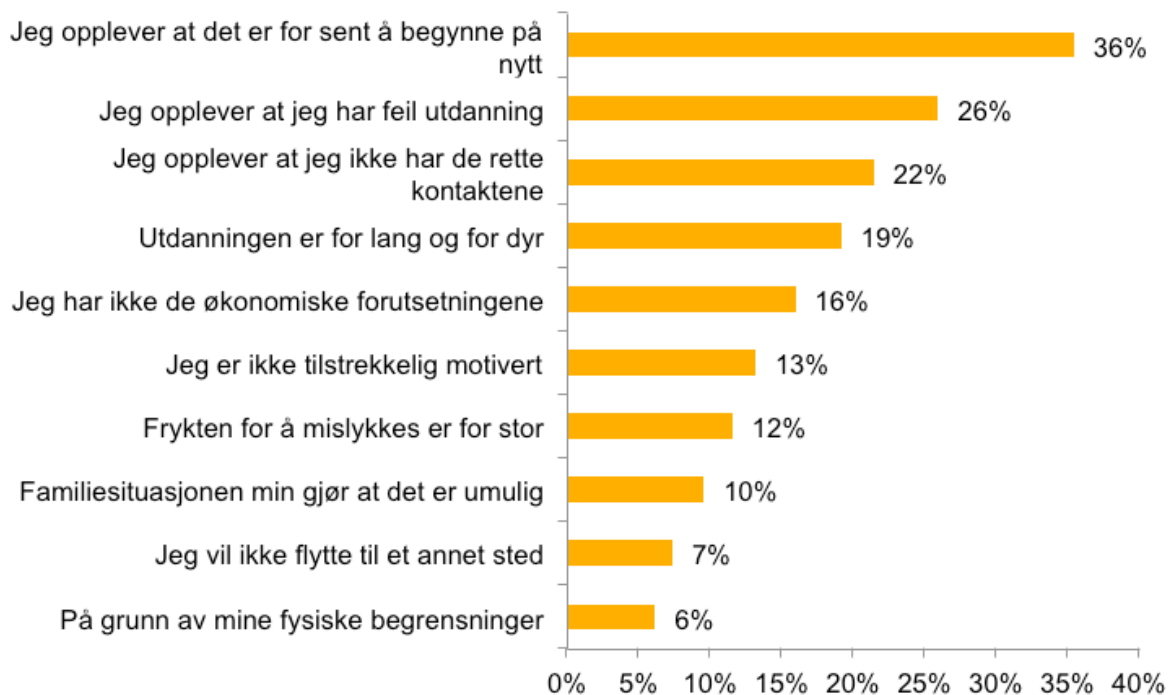


Diagram 6: De viktigste grunnene til at man ikke får drømmejobben

Manpower Work Life

Resultatene er hentet fra den nyeste Work Life-undersøkelsen som Manpower gjennomførte i oktober 2011 i samarbeid med Kairos Future. I Sverige har 6070 personer svart på et spørreskjema som vi har sendt ut via e-post. Av alle som har svart, er 3384 ansatte, 1697 arbeidssøkende, 365 selvstendig næringsdrivende og 624 studerende.

Undersøkelsen er også gjennomført i Norge og iblant foretar man sammenligninger mellom de svenske og norske resultatene. I Norge har 5130 personer svart på spørreskjemaet. Av alle som har svart i Norge, er 2770 ansatte, 1618 arbeidssøkende, 130 selvstendig næringsdrivende og 612 studerende.

De fleste av dem som har svart på undersøkelsen, har en profil registrert på Manpower.se eller Manpower.no. De inngår i Manpower Work Life-panelet, som i Sverige består av over 20 000 personer som er godt representative for den arbeidsføre befolkningen med hensyn til kjønn, alder og bosted.

Om Kairos Future

Studien Manpower Work Life gjennomføres i samarbeid med Kairos Future som er et uavhengig forsknings- og konsulentbyrå som hjelper bedrifter, myndigheter og organisasjoner med å forstå og håndtere samfunnsendringer. Mer informasjon finner du på www.kairosfuture.com