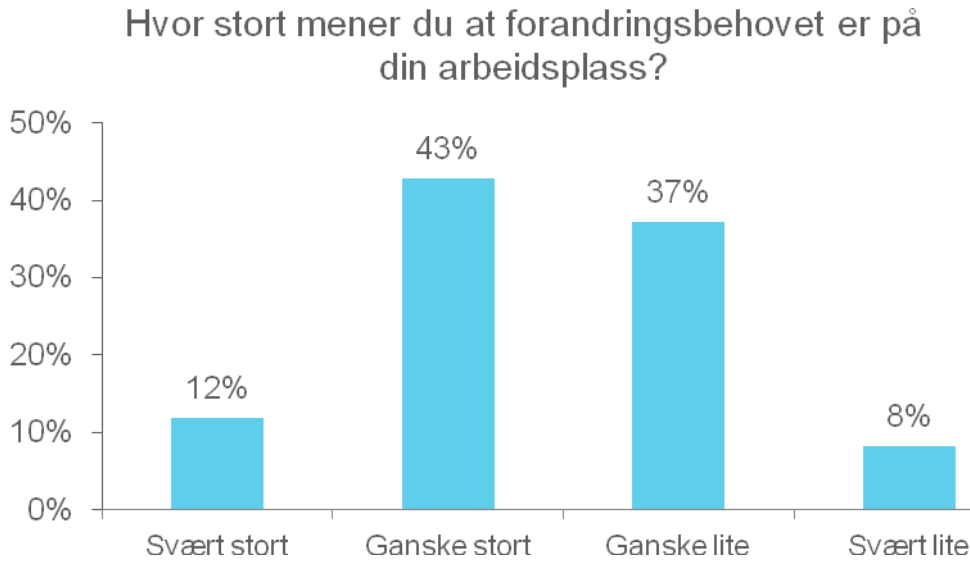


ManpowerGroups Work Life-undersøkelse om endring på arbeidsplassen, mars 2013

Tabeller og figurer

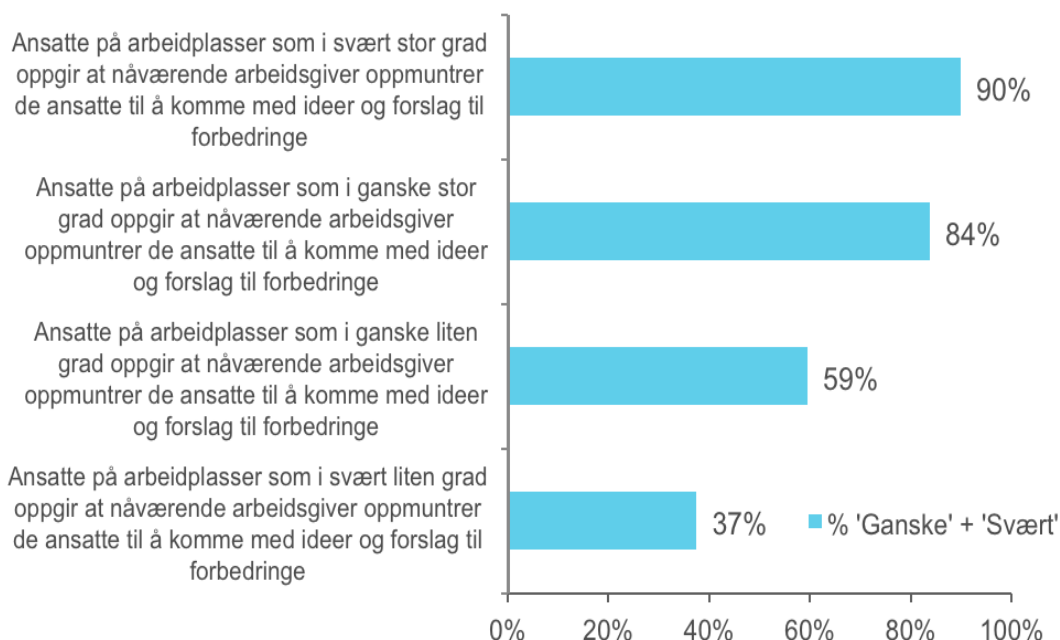


Figur 1 I diagrammet vises svarutfallet på spørsmålet "Hvor stort mener du at forandringsbehovet er på din arbeidsplass?". Spørsmålet ble stilt til nærmere 3000 ansatte nordmenn.



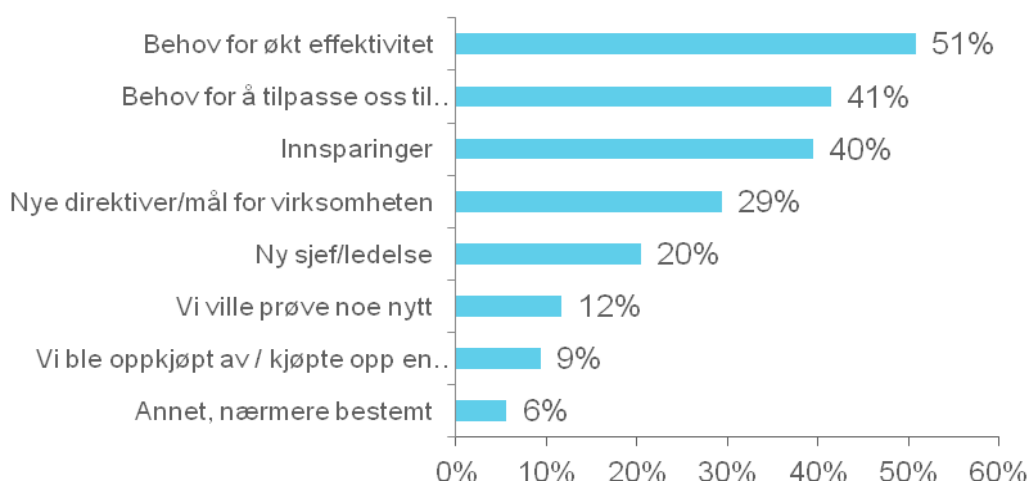
Figur 2 I diagrammet vises svarutfallet på spørsmålet "Hvor bra vil du si at din organisasjon er til å fornye seg for å møte nye krav eller behov?". Spørsmålet ble stilt til nærmere 3000 ansatte nordmenn.

Hvor bra vil du si at din organisasjon er til å fornye seg for å møte nye krav eller behov?

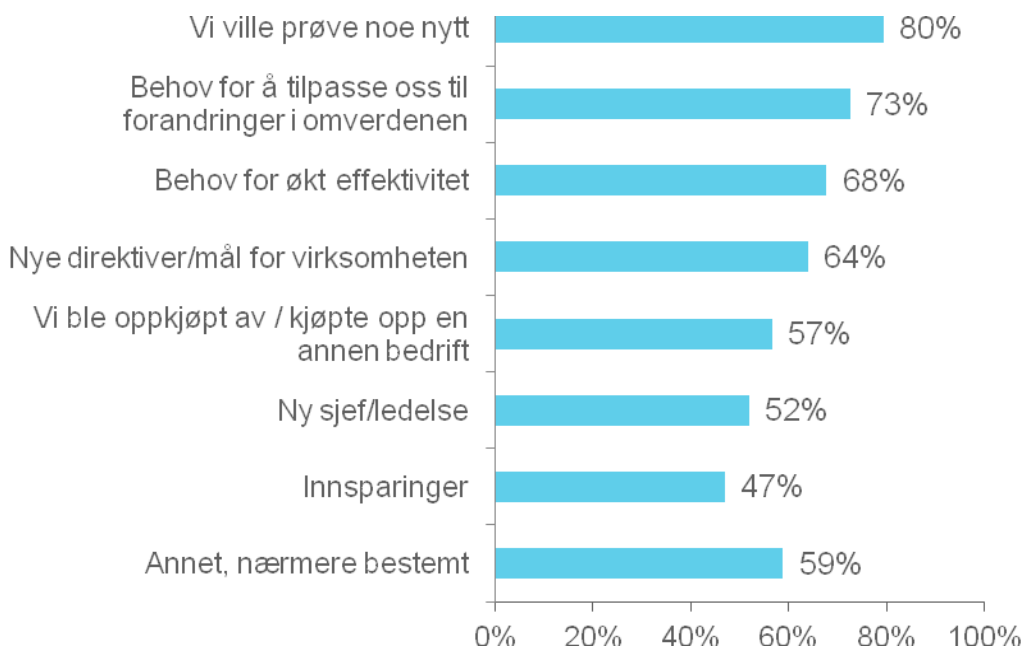


Figur 3 I diagrammet vises andelen ansatte som opplever at deres bedrift er ganske eller svært bra til å fornye seg for å møte nye krav eller behov, oppdelt etter i hvilken grad arbeidsgiverne oppmuntrer de ansatte til å komme med ideer og forslag.

Hva oppfattet du som de viktigste grunnene til den siste større forandringen på arbeidsplassen?

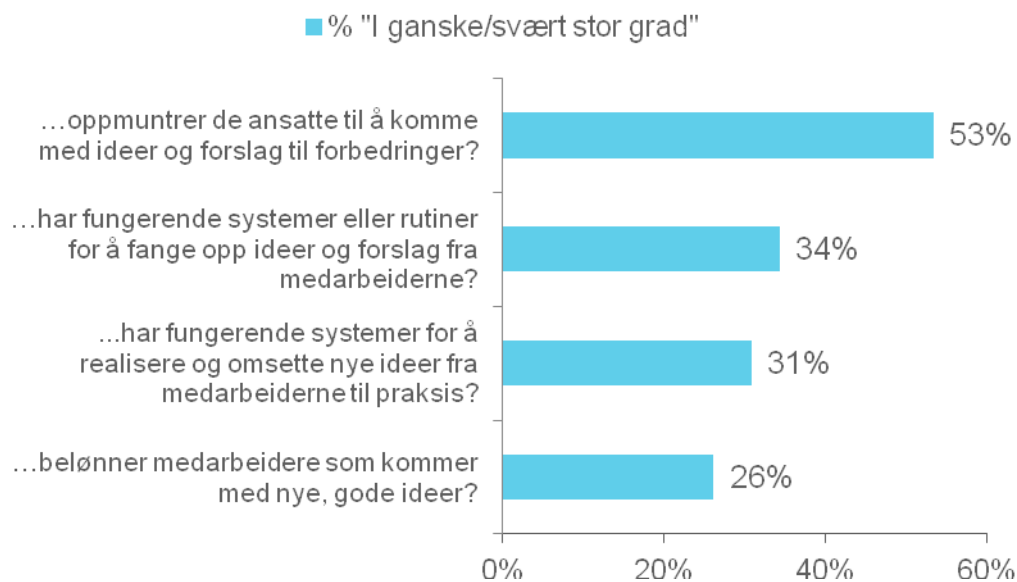


Figur 4 I diagrammet vises svarutfallet på spørsmålet "Hva oppfattet du som de viktigste grunnene til den siste større forandringen på arbeidsplassen?". Spørsmålet ble stilt til de drøyt 1300 ansatte som tidligere hadde oppgitt at de hadde vært med på en større forandring i løpet av sin tid på den nåværende arbeidsplassen.



Figur 5 I diagrammet vises andelen av de svarende som har beskrevet resultatet av den siste større forandringen på arbeidsplassen som positiv i ganske eller svært stor grad, fordelt på viktigste årsak til forandringen. Ut fra diagrammet kan vi for eksempel lese at mens 80 % mener at resultatet i ganske eller svært stor grad ble positivt når hovedårsaken til forandringen var "vi ville prøve noe nytt", så er den tilsvarende andelen 52 % i det tilfellet der hovedårsaken ble oppfattet å være innsparinger.

I hvilken grad vil du si at din nåværende arbeidsgiver...



Figur 6 I diagrammet vises andelen av de svarende som i ganske eller svært stor grad opplever at den nåværende arbeidsgiveren tilbyr de respektive mulighetene. Spørsmålet er besvart av nærmere 3000 norske arbeidstakere.

Om undersøkelsen:

Resultatene er hentet fra den nyeste Work Life-undersøkelsen som ManpowerGroup gjennomførte i samarbeid med Kairos Future høsten 2012. I Norge har 5563 personer svart på spørreskjemaet. Av dem er 2988 ansatte, 1574 arbeidssøkende, 144 selvstendig næringsdrivende og 857 studerende.

<http://www.manpowergroup.no/Presse/>