

Jobbskifte 2012

RAPPORT BASERT PÅ RESULTATENE FRA MANPOWER WORKLIFE, APRIL 2012

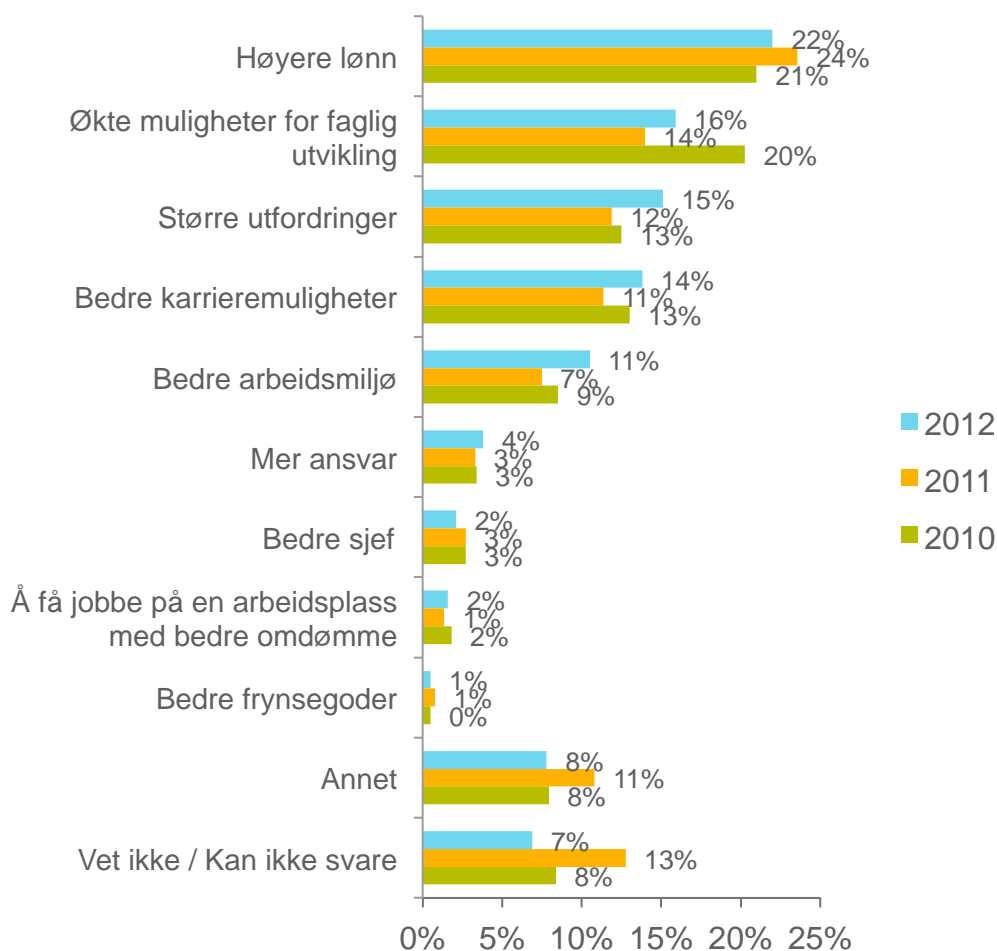


LØNN FORTSATT DET VIKTIGSTE NÅR NORDMENN SØKER NY JOBB

I Manpower Worklife stilles regelmessig spørsmålet "Hva er aller viktigst for deg i en fremtidig jobb?". I år, som i 2011 og 2010, kommer "høyere lønn" på topp blant nordmenn. På de neste plassene kommer "økte muligheter for faglig utvikling" og "større utfordringer".

Både større utfordringer og økte muligheter for faglig utvikling nevnes noe oftere som det viktigste i en fremtidig jobb i 2012 enn i 2011 mens høyere lønn minker marginalt.

Hva er aller viktigst for deg i en fremtidig jobb?

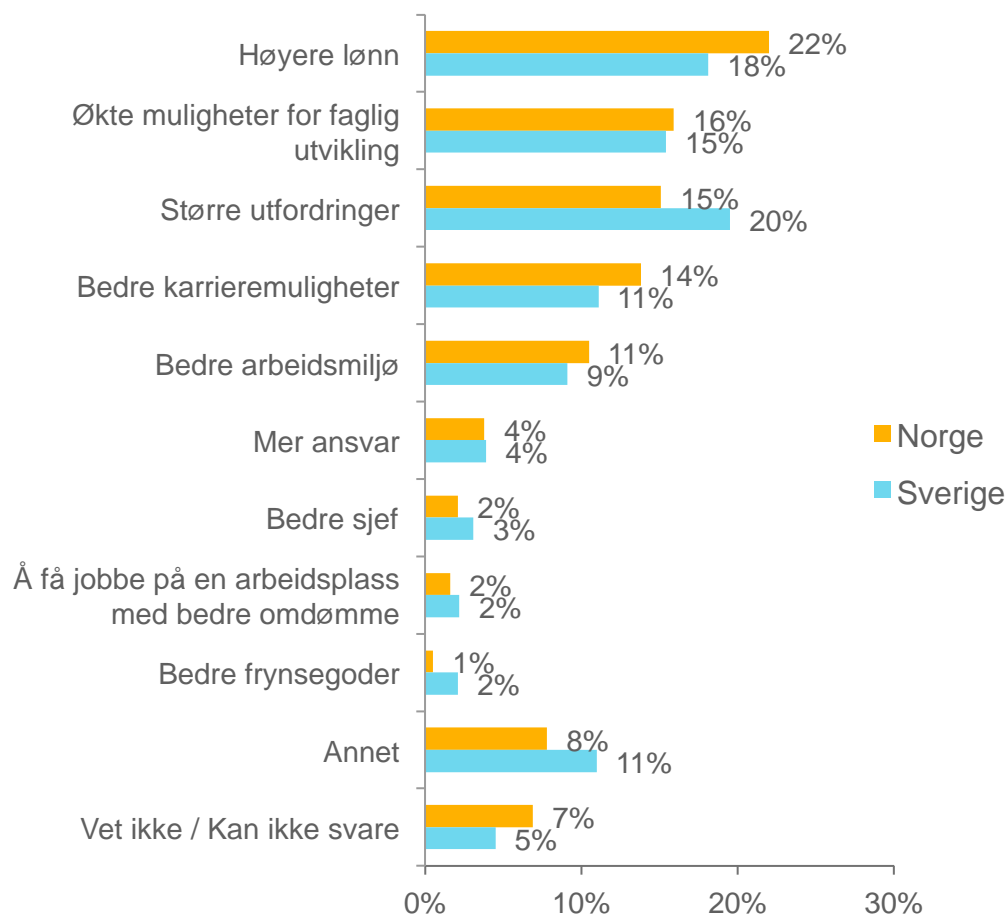


Figur 1: Paneldeltakernes svar på spørsmålet "Hva er aller viktigst for deg i en fremtidig jobb" for 2010, 2011 og 2012. Diagrammet viser, på samme måte som de følgende diagrammene i rapporten, svarene for de som allerede har en jobb (dvs. eksklusive arbeidssøkende).

LØNNEN VIKTIGERE I NORGE ENN I SVERIGE

I målingen for 2012, som i tidligere års målinger, legger nordmenn mer vekt på lønnen og mindre på større utfordringer enn naboene i øst: i Sverige kommer større utfordringer på topp for spørsmålet om hva som er viktigst i en fremtidig jobb.

Hva er aller viktigst for deg i en fremtidig jobb?

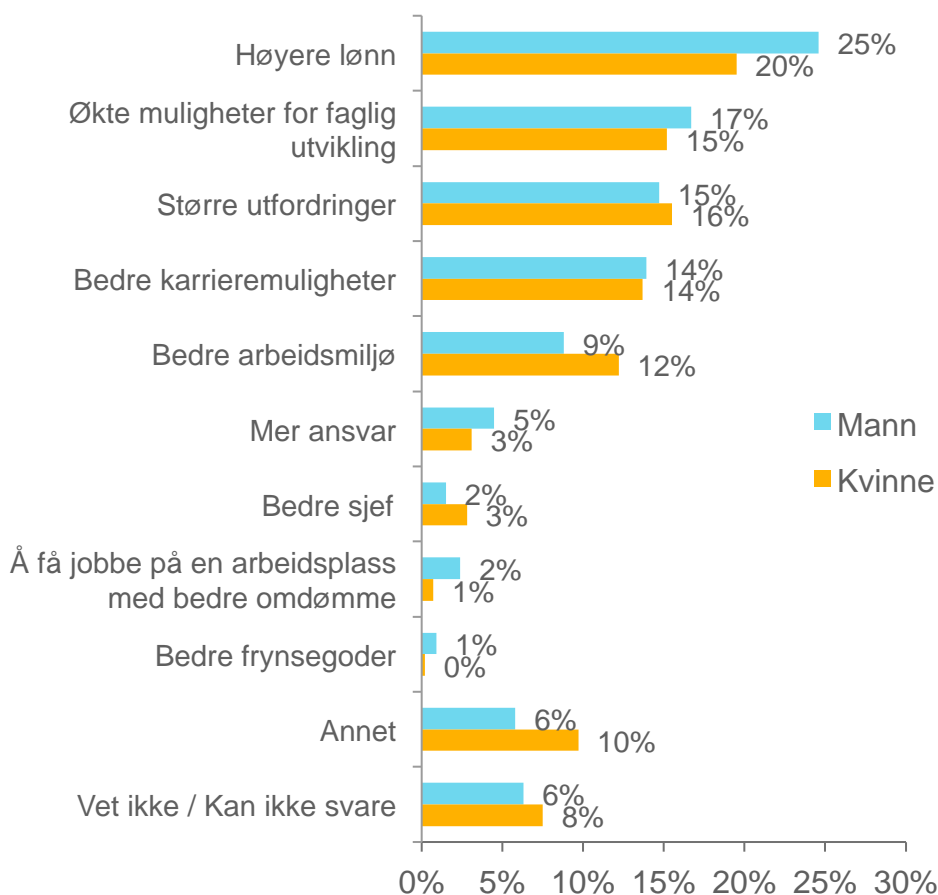


Figur 2: Svensker og nordmenns svar på spørsmålet "Hva er aller viktigst for deg i en fremtidig jobb"

MENN OG KVINNER SØKER DET SAMME PÅ ARBEIDSMARKEDET

Forskjellene mellom menn og kvinner med hensyn til hva man mener er viktigst i en fremtidig jobb, er små: Menn ønsker imidlertid litt oftere høyere lønn, mens kvinner legger litt større vekt på bedre arbeidsmiljø.

Hva er aller viktigst for deg i en fremtidig jobb?

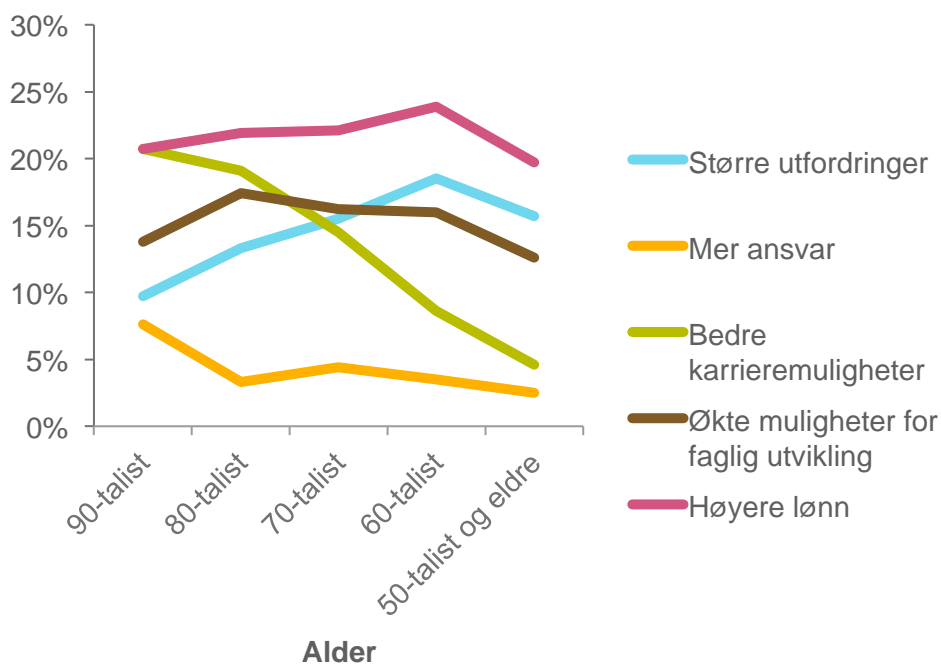


Figur 3: Menn og kvinners svar på spørsmålet "Hva er aller viktigst for deg i en fremtidig jobb"

ETTER 30 AVTAR KARRIEREIVEREN

Det som forandres mest med alderen, er hvor viktig karriereutviklingen oppleves. Allerede 70-tallerne legger betydelig mindre vekt på "bedre karrieremuligheter" når de bytter jobb enn 80- og 90-tallerne. Blant 90-tallerne kommer bedre karrieremuligheter på topp sammen med høyere lønn som det viktigste i en fremtidig jobb: 21 % angir at det er det aller viktigste i en fremtidig jobb. Tilsvarende tall for 70-tallerne er 15 %, og for 50-tallerne bare 5 %. "Høyere lønn" kommer imidlertid på topp i alle aldersgrupper. Eldre søker oftere enn yngre "større utfordringer" i en fremtidig jobb.

Hva er aller viktigst for deg i en fremtidig jobb?



Figur 4: Ulike aldersgruppers svar på spørsmålet "Hva er aller viktigst for deg i en fremtidig jobb"

JOBBYTTE I BAKSPEJLET: ER LØNNEN VIRKELIG SÅ VIKTIG?

I Manpower Worklife stilles også spørsmålet om hva som var grunnen til at man byttet jobb sist det skjedde. På denne listen kommer høyere lønn først på tredjeplass, etter større utfordringer og bedre karrieremuligheter. Så når det kommer til stykket, er lønnen kanskje ikke fullt så viktig som mange hevder når de tenker over sitt fremtidige yrkesliv.

Topp-5 for hva som viktigst i en fremtidig jobb:	Topp-5 for grunner til det siste jobbyttet:
Høyere lønn	Større utfordringer
Økte muligheter for faglig utvikling	Bedre karrieremuligheter
Større utfordringer	Høyere lønn
Bedre karrieremuligheter	Økte muligheter for faglig utvikling
Bedre arbeidsmiljø	Dårlig arbeidsmiljø på forrige arbeidsplassen

Tabell 1: Det paneldeltakerne mener er det viktigste i en fremtidig jobb, og hva som fikk dem til å bytte jobb sist det skjedde.

FORSKJELLER MELLOM YRKENE

Høyere lønn topper listen over hva som er viktigst i en fremtidig jobb i de fleste yrkesgrupper, men ikke alle. Innen for eksempel kontor og administrasjon kommer lønnen først på tredjeplass, etter større utfordringer og økte muligheter for faglig utvikling. Innen bygg og anlegg, salg samt forskning og utvikling søker mange bedre karrieremuligheter.

Yrke	Viktigst i en fremtidig jobb	Nest viktigst i en fremtidig jobb
Bygg og anlegg	Bedre karrieremuligheter	Økte muligheter for faglig utvikling
Økonomi og finans	Større utfordringer	Høyere lønn
Salg	Bedre karrieremuligheter	Høyere lønn
Marked, reklame, PR, informasjon	Høyere lønn	Økte muligheter for faglig utvikling
Helsevesen, sykepleie	Høyere lønn	Større utfordringer
IT, data	Høyere lønn	Økte muligheter for faglig utvikling
Kontor, administrasjon	Større utfordringer	Økte muligheter for faglig utvikling
Media, kultur*	Høyere lønn	Økte muligheter for faglig utvikling
Kundetjenester	Høyere lønn	Større utfordringer
Lager, industri, transport	Høyere lønn	Bedre arbeidsmiljø
Ledelse	Høyere lønn	Økte muligheter for faglig utvikling
Pedagogisk arbeid	Høyere lønn	Økte muligheter for faglig utvikling
Service, handel, butikk	Høyere lønn	Økte muligheter for faglig utvikling
Håndverksyrker*	Høyere lønn	Økte muligheter for faglig utvikling
Teknikk, naturvitenskap	Høyere lønn	Økte muligheter for faglig utvikling

Operatører	Høyere lønn	Økte muligheter for faglig utvikling
------------	-------------	--------------------------------------

Forskning, utvikling*	Større utfordringer	Bedre karrieremuligheter
-----------------------	---------------------	--------------------------

Tabell 2: Ulike yrkesgruppers svar på spørsmålet om hva man mener er aller viktigst i en fremtidig jobb. *Lavt basetall (n<50).

Som vi har konstatert er høyere lønn ofte det viktigste når de svarende ser fremover mot en fremtidig jobb, mens det siste jobbyttet snarere var motivert av at man ville ha større utfordringer: Det er også tilfellet i de fleste yrkesgrupper. Gruppene Bygg, Lager/Industri/Transport, Håndverksyrker og Operatører skiller seg imidlertid ut som konsekvente: her er høyere lønn både det viktigste i en fremtidig jobb, og den viktigste grunnen til det siste jobbyttet.

Yrke	Hva er viktigst i en fremtidig jobb?	Hvorfor byttet du jobb sist?
Bygg og anlegg	Bedre karrieremuligheter	Jeg ville ha høyere lønn
Økonomi og finans	Større utfordringer	Jeg ville ha større utfordringer
Salg	Bedre karrieremuligheter	Jeg ville ha større utfordringer
Marked, reklame, PR, informasjon	Høyere lønn	Jeg ville ha bedre karrieremuligheter
Helsevesen, sykepleie	Høyere lønn	Jeg ville ha større utfordringer
IT, data	Høyere lønn	Jeg ville ha større utfordringer
Kontor, administrasjon	Større utfordringer	Jeg ville ha større utfordringer
Media, kultur*	Høyere lønn	Jeg ville ha større utfordringer
Kundetjenester	Høyere lønn	Jeg ville ha større utfordringer
Lager, industri, transport	Høyere lønn	Jeg ville ha høyere lønn
Ledelse	Høyere lønn	Jeg ville ha større utfordringer
Pedagogisk arbeid	Høyere lønn	Jeg ville ha større utfordringer

Service, handel, butikk	Høyere lønn	Jeg ville ha større utfordringer
Håndverksyrker*	Høyere lønn	Jeg ville ha høyere lønn
Teknikk, naturvitenskap	Høyere lønn	Jeg ville ha større utfordringer
Operatører	Høyere lønn	Jeg ville ha høyere lønn
Forskning, utvikling*	Større utfordringer	Jeg ville ha økte muligheter for faglig utvikling

Tabell 3: Ulike yrkesgruppers svar på spørsmålet om hva man mener er aller viktigst i en fremtidig jobb, og hva som var den viktigste grunnen til at man byttet jobb sist. *Lavt basetall (n<50).

OM MANPOWER WORKLIFE

Resultatene er hentet fra den nyeste Worklife-undersøkelsen som Manpower gjennomførte i april 2012 i samarbeid med Kairos Future. I Norge har 4980 personer svart på et spørreskjema som vi har sendt ut via e-post. Av alle som har svart, er 2571 ansatte, 1543 arbeidssøkende, 146 selvstendig næringsdrivende og 720 studerende

De fleste av dem som har svart på undersøkelsen, har en profil registrert på Manpower.no. De inngår i Manpowers Worklife-panel som i Norge består av over 10 000 personer fra alle deler av landet og med en bred fordeling når det gjelder bransjer, yrker og utdanning. Panelet dekker også alle aldersgrupper, men har en høyere andel unge (80-tallere) og lavere andel eldre (50-tallere) enn det som generelt er tilfellet i den norske arbeidsstyrken.

I tillegg til de svarende fra Worklife-panelet kommer det et kompletterende webutvalg på ca. 800 personer.

Studien ble også gjennomført i Sverige. Der svarte 6362 personer, hvorav 3518 ansatte, 1628 arbeidssøkende, 385 selvstendig næringsdrivende og 831 studerende.

OM KAIROS FUTURE

Studien Manpower Worklife gjennomføres i samarbeid med Kairos Future som er et uavhengig forsknings- og konsulentbyrå som hjelper bedrifter, myndigheter og organisasjoner med å forstå og håndtere samfunnsendringer. Mer informasjon finner du på www.kairosfuture.com