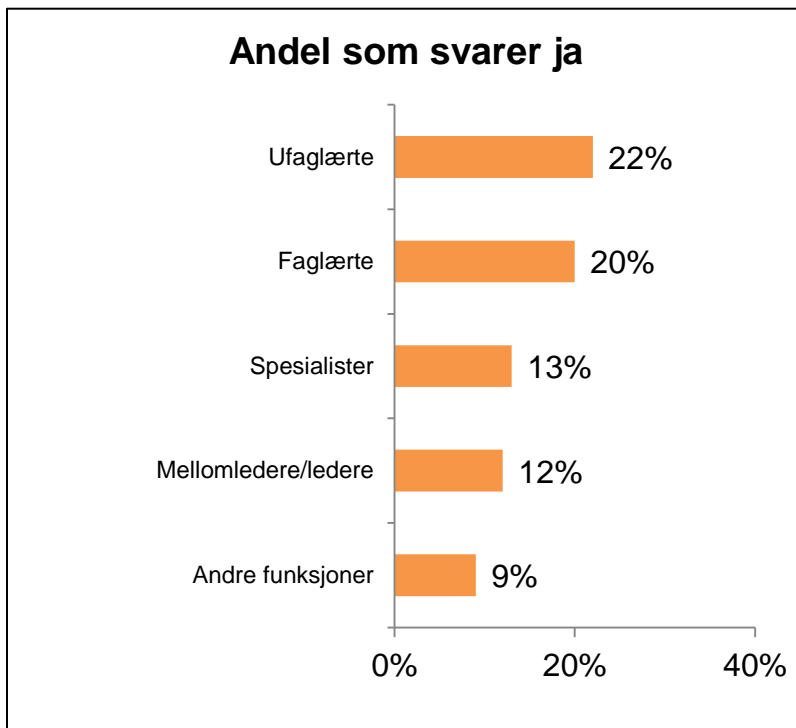


Rekruttering av flerkulturelle kandidater

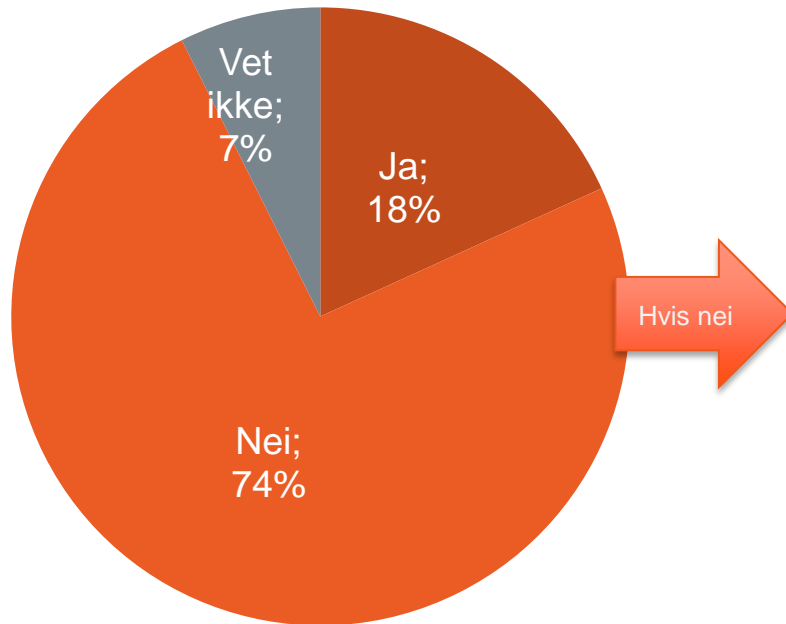
Har din bedrift en eller flere ansatte med flerkulturell bakgrunn i noen av følgende funksjoner?



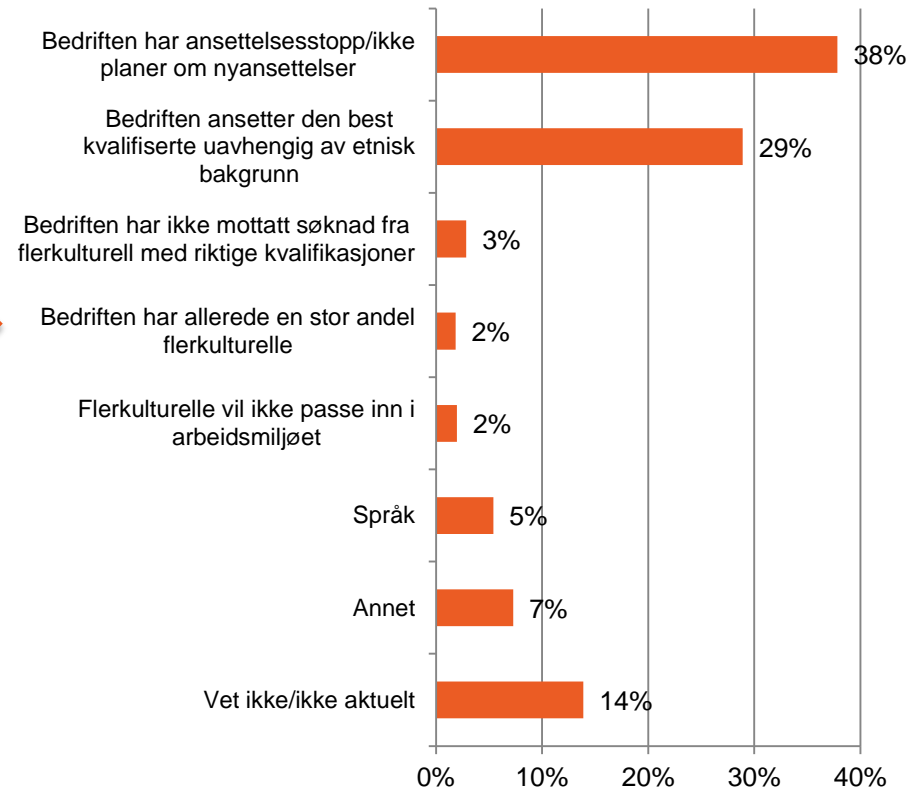
- 37 prosent av bedriftene har en eller flere ansatte med flerkulturell bakgrunn
- Hotell/restaurant har i størst grad ansatte med flerkulturell bakgrunn (65 %), fulgt av industri (48 %)
- Tjenesteytende næringer har i minst grad ansatte med flerkulturell bakgrunn (30 %)
- Ikke signifikante forskjeller på geografi (landsdeler)

Rekruttering av flerkulturelle kandidater

Har din bedrift en ambisjon om å øke andelen ansatte med flerkulturell bakgrunn?

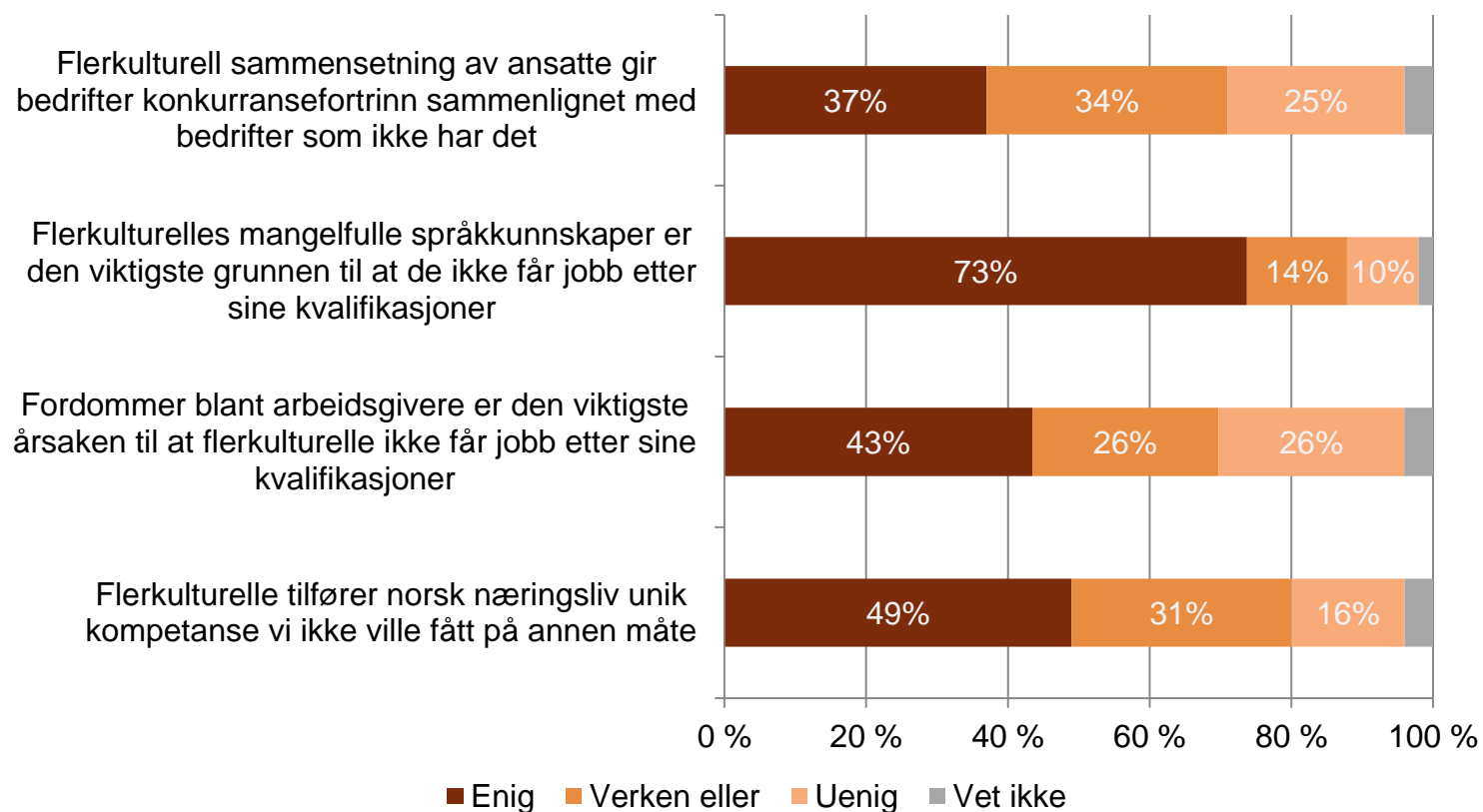


Har er den viktigste årsaken til at bedriften ikke har en målsetting om å øke andelen flerkulturelle blant de ansatte?



Rekruttering av flerkulturelle kandidater

Jeg vil nå lese opp noen påstander og ber deg svare om du er helt uenig, noe uenig, verken enig eller uenig, noe enig eller helt enig.



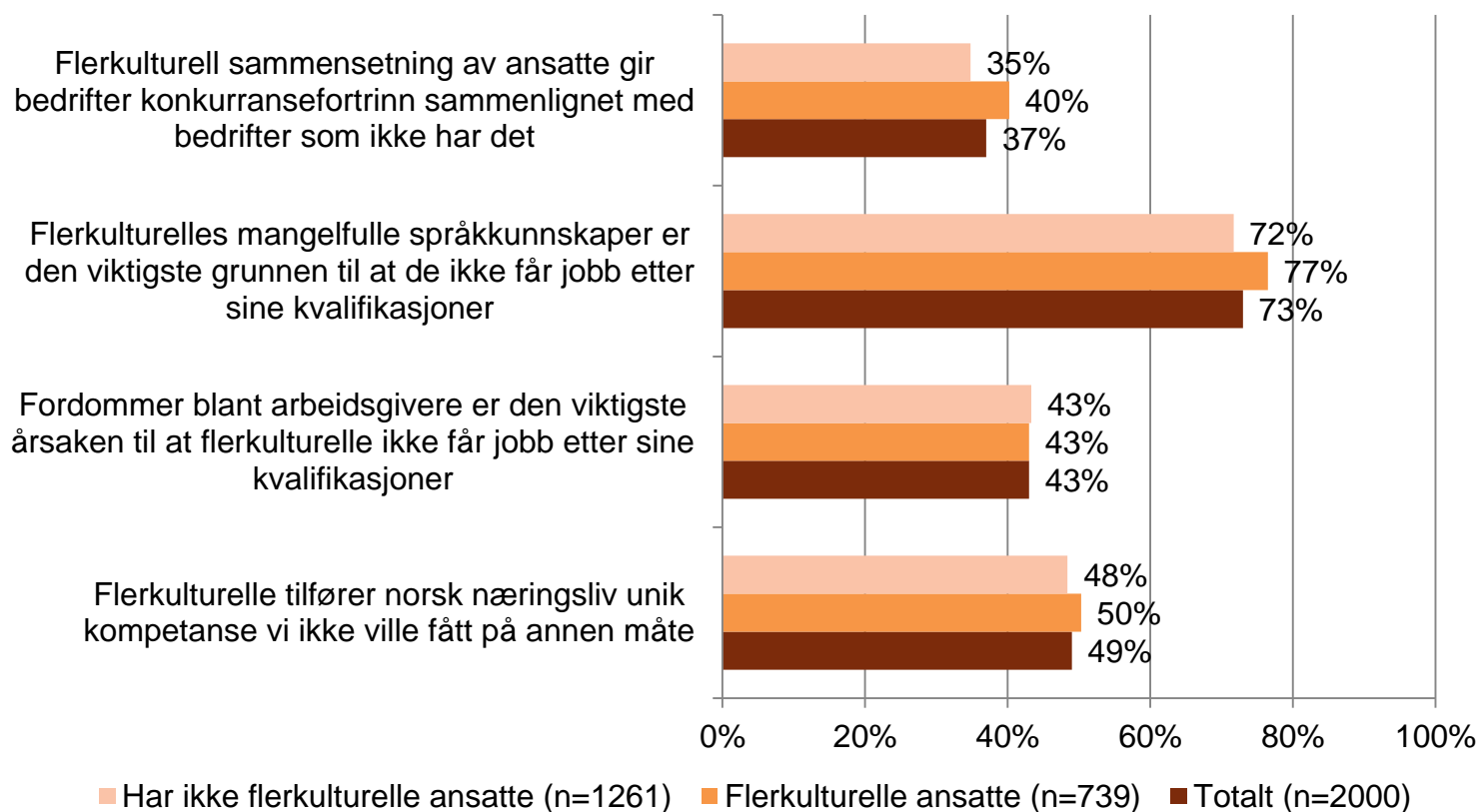
n=2000

Rekruttering av flerkulturelle kandidater

Har flerkulturelle ansatt vs. ikke ansatte

Jeg vil nå lese opp noen påstander og ber deg svare om du er helt uenig, noe uenig, verken enig eller uenig, noe enig eller helt enig.

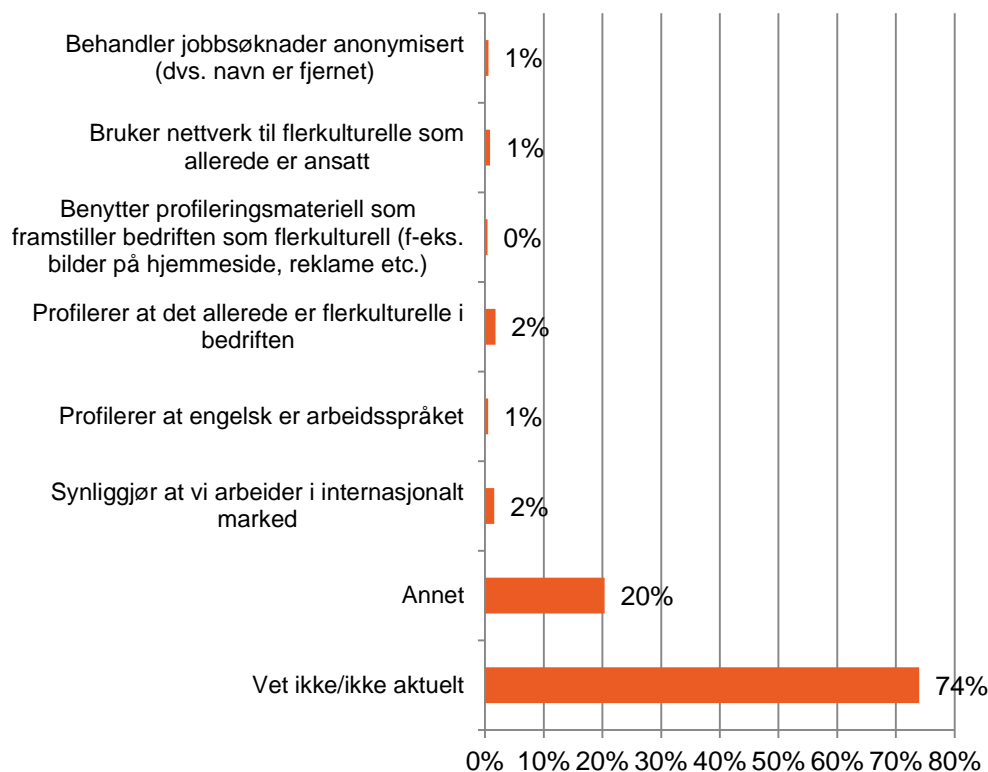
Andeler helt eller noe enig



n=2000

Lite bevisst på tiltak for å framstå som attraktiv arbeidsgiver for flerkulturelle

Hva er det viktigste din bedrift gjør for å framstå som en attraktiv arbeidsplass for flerkulturelle arbeidssøkere?



- Blant de forhåndsdefinerte alternativene er det ingen som benyttes av norske bedrifter for å framstå som en attraktiv arbeidsplass for flerkulturelle
- Annet-svarene indikerer at mange norske bedrifter fokuserer på å framstå som attraktive arbeidsgivere *generelt* overfor alle kandidater
- Vet ikke-andelen viser at dette er en problemstilling norske bedrifter ikke har vurdert

n=2000

Bakgrunn

- Antall gjennomførte intervju
 - 2000 bedrifter
- Metode for datainnsamling
 - Telefonintervjuer (CATI)
- Tidspunkt for datainnsamling
 - 4. mars til 4. april 2013
- Utvalgsmetode
 - Stratifisert utvalg med følgende strata:
 - Bedrifter med 1 til 4 ansatte
 - Bedrifter med 5 til 19 ansatte
 - Bedrifter med 20 til 99 ansatte
 - Bedrifter med 100 ansatte eller flere

Feilmarginer

- Utvalgsstørrelse
 - n=2002
 - Med 95% sannsynlighet innenfor følgende:
 - $\pm 1,0$ prosentpoeng ved et prosentresultat på 5%-95%
 - $\pm 2,2$ prosentpoeng ved et prosentresultat på 50%-50%
- Feilmarginene er noe større på undergrupper